

-
- [over oxalis](#)
 - [links](#)
 - [oxalisportaal](#)
 - [contact](#)

Zoek door deze site:

- [NL](#)
- [FR](#)



[Advies](#) [Contacteer ons!](#)
[+32 \(0\)9/227 31 18](#)

- [Home](#)
- [Advies op maat](#)
- [Opleiding](#)
- [Begeleiding](#)
- [Kalender](#)
- [Artikels](#)
- [Tools](#)

[Home](#) » [Artikels](#)

Schrijf uiterlijk op 31-10-2018 in op het ESF-project Werkbaar Werk - Duurzaam Loopbaanbeleid



Met projecten binnen deze oproep wil het ESF-Agentschap de werkbaarheid van jobs op de Vlaamse arbeidsmarkt verbeteren door het introduceren van een duurzaam loopbaanbeleid op organisatieniveau. Dit kan leiden tot een win-winsituatie voor de medewerker en de organisatie. Zinnvolle en werkbare loopbanen scheppen ruimte voor medewerkers om langer en meer aan de slag te kunnen blijven. Organisaties van hun kant kunnen de continuïteit van hun organisatie beter borgen.

Wie is de doelgroep van de oproep ?

De projecten richten zich op alle of een deel van de werknemers binnen een organisatie. Het project mag echter geen acties ondernemen die andere deelpopulaties zoals ouderen, allochtonen, kort- en laaggeschoolden ... schaden.

Welke acties heeft de oproep voor ogen?

Projecten die focussen op de fundamentele bouwstenen van het loopbaanbeleid of op de strategische integratie van deze bouwstenen in een duurzaam geheel. Een niet-limitatieve opsomming van concrete beleidsinstrumenten en -systemen waaraan op korte of lange termijn gewerkt kan worden is:

Inhoudelijk kader	Domeinen	Basis HR korte termijn	Strategisch HR middel- en lange termijn
	Werving & selectie	<ul style="list-style-type: none"> wervingsbeleid 	
	Onthaal	<ul style="list-style-type: none"> onthaalbeleid 	<ul style="list-style-type: none"> peter- meterschap ...
	Work-life	<ul style="list-style-type: none"> Ergonomiebeleid 	<ul style="list-style-type: none"> plaats-tijdsonafhankelijk werken burn-outbeleid mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid gezondheidsbeleid personeelsbeloning / cafetariaplan ...
	Loopbaanbeleid	<ul style="list-style-type: none"> planningsgesprek functioneringsgesprek evaluatiesgesprek talentenkaart ... 	<ul style="list-style-type: none"> loopbaangesprekken POP feedbackbeleid loopbaanladders/ carrièreplan/

			loopbaanplan/ carrière deal • interne arbeidsmarkt • talentmanagement • meeloopdagen • ...
	Competentiebeleid	• competentiewoordenboek • competentieprofielen • ...	• competentie-gap analyse • competentiematrix • VTO-beleid • opleidingsplannen • ... •
	Leiderschap	• werving • selectie • competenties • ondersteuning • ...	• coachend leiderschap •
	Jobinhoud	• ...	• taakverbreding • jobrotatie • job pooling • ...
	Uitstroom	• ontslaggesprek • exitgesprek • ...	• uitstroombeleid • ...

Oxalis Consult beschikt én over de expertise én over de ervaring in deze aspecten om de projecten te begeleiden.

Volgende zaken zijn idealiter uitgewerkt voor de start van of parallel aan het project:

- organisatiedoelstellingen: missie en visie
- organisatiecultuur: normen en waarden
- functiebeschrijvingen
- algemene visie op loopbaanbeleid
- stappenplan projectverloop

Voorafgaandelijk is het raadzaam om een werkbaarheidsanalyse te laten uitvoeren. KMO's kunnen dit via de KMO-Portefeuille financieren.

Wie kan een aanvraag indienen ?

De promotoren van de oproep zijn:

- alle organisaties met rechtspersoonlijkheid
- alle organisaties die actief zijn op de Vlaamse arbeidsmarkt en gevestigd in het Vlaams Gewest
- zowel organisaties uit de profit als de non-profit, zowel uit het normaal economisch circuit als uit de sociale economie

Zijn uitgesloten uit deze oproep

- overheidsadministraties en -diensten op nationaal, regionaal of lokaal niveau, indien de finale doelgroep het eigen personeel is
- organisaties met minder dan 20 werknemers

-
- organisaties die nog een lopend project hebben binnen de oproepen Anders Organiseren en Duurzaam Loopbaanbeleid
 - organisaties die gelijktijdig een project indienen voor Anders Organiseren
 - cumul met de KMO-portefeuille is niet toegestaan

Looptijd

De projecten hebben een looptijd van minimaal 12 en maximaal 18 maanden. Er is geen verlenging mogelijk.

Subsidiebedrag

Er is een maximale subsidie van 80.000 € per project met volgende verdeling:

- maximaal 32.000 € ESF (40%)
- maximaal 48.000 € Vlaamse CoFinanciering (60%)

De promotor moet instaan voor een minimale co-financiering van 30% voor een KMO en 50% voor een grote onderneming.

De aanvraag

De promotor dient zijn projectvoorstel in via de online ESF-applicatie. Het projectvoorstel bestaat uit het beantwoorden van inhoudelijke vragen, het uitwerken van een plan van aanpak en het opmaken van een begroting.

Wanneer ?

De oproep is opengesteld op 01 augustus 2018 en staat open tot en met 31 oktober 2018 middernacht.

De beslissing wordt gecommuniceerd voor eind januari 2019. De goedgekeurde projecten kunnen van start gaan op 01 februari 2019.

Een infosessie vindt plaats op 17 september 2018, van 13u30 tot 16.

Locatie

Hendrik Consciencegebouw

Koning Albert II-laan 15 - 1210 Brussel

Inschrijven kan via www.esf-vlaanderen.be

Voorwaarden op niveau van de organisatie

De minimale kwaliteitsvereisten waaraan de organisatie moet voldoen zijn:

- kwaliteitsopstap die geldig was tot eind september 2013 via een goedgekeurde kwaliteitspaper of een geldend ESF-kwaliteitslabel (wegens verlenging tot eind 2019)
- inspectie/ visitatierapport voor OCMW's
- gemandateerden door VDAB

-
- een overig kwaliteitslabel uit de lijst van gelijkgestelde labels (zie www.esf-vlaanderen.be)
 - of bij gebrek aan één van deze kwaliteitslabels door het invullen van een kwaliteitsluik en opname ervan in de applicatie als bijlage (voor de opstart van het project en uiterlijk tegen 01-04-2018 in het bezit van de projectbeheerder)

Bron

Oproepfiche

Tags: innovatieve arbeidsorganisatie, Oxalis, arbeidsorganisatie, bedrijfscultuur, bedrijfsprocessen, duurzaamheid, innovatieve arbeidsorganisatie, inzetbaarheid, jobdesign, kwaliteitsvolle job, leiderschapsontwikkeling, loopbaan, medewerkerstevredenheid, mobiliteit, motivatie, organisatie ontwikkeling, teams, verandering, welzijn, werkbaarheid, werkgeluk

Auteur - Isabelle Stubbe



Isabelle Stubbe heeft ruime managementervaring en ervaring als preventieadviseur in de familiale KMO. Geeft les aan de Erasmus Hogeschool Brussel, in de bacheloropleiding 'Idea & Innovationmanagement'. Ze adviseert en begeleidt organisaties in hun ontwikkeling. Binnen het mandaat opleidingscentrum Syntra Vlaanderen organiseert en geeft Isabelle trainingen voor bedrijfsleiders, leidinggevendenden en HR-verantwoordelijken. Daarnaast schrijft ze artikels over Strategisch HRM en bedrijfsoverdracht. Master in Romaanse Filologie, aggregaat HSO en postgraduaat HRM, Recruitment en Search & Selection. Gecertificeerd senior consultant in innovatieve arbeidsorganisatie en erkend consultant bedrijfsoverdracht. Gecertificeerd N.G.M.-practicus. Gecertificeerd consultant Vip2A (inventaris van de persoonlijkheden). [bekijk profiel](#)

[_print](#)

[_download pdf](#)

[Vragen? Stuur uw feedback](#)





- [Alle Artikelen](#)
- [Evidence Based Practice](#)
- [Alleen Oxalis-Artikelen](#)
- [wetenschappelijk onderzoek](#)
- [Strategie & management](#)
- [Strategisch HRM](#)
- [competentie- en talentmanagement](#)
- [sociale innovatie](#)
- [neuromanagement](#)
- [Organisatie](#)
- [innovatieve arbeidsorganisatie](#)
- [biosystemiek](#)
- [Bedrijfsoverdracht, fusie & acquisitie](#)
- [Sociaal-juridisch](#)

Gerelateerde artikels

- [Schrijf in op Pilotproject rond burn-out en toekomstgerichte...](#)
- [Schrijf uiterlijk op 31-10-2018 in op het ESF-project Werkbaar Werk-...](#)
- [HNW \(1\): Impact van technologie en maatschappelijke trends op de...](#)

Gerelateerde inhoud

- [Hoe introduceer je talentmanagement in je organisatie ?](#)
- [Gedeeld of co-leiderschap \(2\): bouw mee aan de effectiviteit van je team !](#)
- [Gedeeld of co-leiderschap \(1\): bouw mee aan de effectiviteit van je team !](#)

["al aan de slag !"](#)

Persoonlijk heb ik heel veel aan de instrumenten. Ik ben er zelfs al mee aan de slag ! en het loont ... heel handig !

[Waarom Oxalis Consult?](#)

Follow us



© 2018 - Oxalis Consult -

- [algemene verkoopsvoorwaarden](#)
- [algemene verkoopsvoorwaarden opleidingen](#)
- [Privacycharter](#)
- [Disclaimer](#)
- [zoeken](#)
- [rss](#)