

-
- [over oxalis](#)
 - [links](#)
 - [oxalisportaal](#)
 - [contact](#)

Zoek door deze site:

- [NL](#)
- [FR](#)



[Advies Contacteer ons!](#)
[+32 \(0\)9/227 31 18](#)

- [Home](#)
- [Advies op maat](#)
- [Opleiding](#)
- [Begeleiding](#)
- [Kalender](#)
- [Artikels](#)
- [Tools](#)

[Home](#) » [Artikels](#)

Schrijf in op Pilotproject rond burn-out en toekomstgerichte arbeidsorganisatie



In het interprofessioneel akkoord 2017-2018 willen de sociale partners een aantal maatschappelijke uitdagingen aanpakken, waaronder de burn-out problematiek. Ze hebben een werkgroep opgericht om de problematiek te onderzoeken, te werken rond sensibilisering en acties te ondernemen rond de werkbaarheid voor de werknemer, de werkgever en de ondernemer.

Het interprofessioneel akkoord 2017-2018, Burn-out

De sociale partners hebben OPTTEAM uitgewerkt, namelijk een globale aanpak en een kader voor het opzetten van pilootprojecten rond primaire preventie van burn-out en toekomstgerichte arbeidsorganisatie. Ze benadrukken hierbij het belang dat zeer breed, innovatief en resultaatgericht wordt gewerkt om burn-out te vermijden door performante en werkbare arbeidsorganisatie en door het bevorderen en versterken van de motivatie van de werkende.

De aanpak van het project moet resultaatgericht zijn, d.w.z. de analyse van de situatie moet uitmonden op een actieplan met concrete preventiemaatregelen op het niveau van de onderneming. Knel- en verbeterpunten moeten concreet en duidelijk zijn. De onderneming (en haar overlegorganen) beslist zelf op welke punten ze verder wenst te werken.

De pilootprojecten dienen ertoe om deze brede aanpak van primaire preventie van burn-out in een aantal ondernemingen uit te testen, te evalueren, verder op punt te stellen om nadien te zorgen voor een brede uitrol van de aanpak.

Wie kan een aanvraag voor een pilootproject indienen ?

- een onderneming of groep ondernemingen die onder de CAO-wet vallen, een paritair comité of paritair beheerde instelling
- met vermelding van de begeleider/ begeleidende organisatie
- via een aanvraagformulier op de website van de NAR of de FOD WASO

Bij goedkeuring van de aanvraag, wordt een forfaitaire vergoeding per dag expertise (bijvoorbeeld 800,00 €) of equivalente prestaties toegekend. Deze tussenkomst houdt in dat 8000,00 € (exclusief BTW) per pilootproject kan worden toegekend. Dit vertegenwoordigt een equivalent van 10 dagen projectbegeleiding.

Wie kan optreden als projectbegeleider?

De projectbegeleider of de begeleidende organisatie moet beschikken over aantoonbare expertise

en minimum 3 jaar ervaring m.b.t. meerdere van deze aspecten

- risicoanalyse
- arbeidsorganisatie & processen
- arbeidsinhoud, - omstandigheden, - relaties, - voorwaarden
- competentie- en talentmanagement
- loopbaanmanagement
- autonomie, vertrouwen en respect
- leiderschapsontwikkeling
- werkgerelateerde gezondheidsaspecten
- op gang brengen van veranderingsprocessen

Oxalis Consult beschikt én over de expertise én over de ervaring in meerdere van deze aspecten om deze pilootprojecten te begeleiden.

Wat is een mogelijke aanpak?

De aanpak van de pilootprojecten is divers. Een aantal mogelijkheden zijn:

- de verschillende fasen waarop men de projecten kan baseren: ontdekking, draagvlak, voorbereiding, ontwikkeling, implementatie;
- de verschillende aspecten van die uitvoeringsfasen: bewustmaking, opleiding, intentieverklaring, cultuur van vertrouwen/ respect, expertise, projectgroep, ontwikkeling van beleid;
- de mogelijke acties en de gewenste resultaten die men koppelt aan die aspecten.

Wettelijk kader

De sociale partners vragen dat het wettelijk kader voor de pilootprojecten spoedig wordt uitgewerkt en de financiële middelen voor de projecten worden vrijgemaakt zodat de aanvragen kunnen worden ingediend vanaf 1 juni 2018 tot en met 31 juli 2018.

Bron

Advies nr 2080 van de NAR, 27-02-2018, IPA 2017-2018 – Burn-out

Tags: Evidence Based Practice, Oxalis, arbeidsorganisatie, arbeidsverhoudingen, arbeidsvoorwaarden, bedrijfscultuur, bedrijfsprocessen, burn-out, competentie management, duurzaamheid, gezondheid, innovatieve arbeidsorganisatie, inzetbaarheid, jobdesign, kwaliteitsvolle job, leiderschapsontwikkeling, loopbaanbegeleiding, maatschappelijk verantwoord ondernemen, medewerkerstevredenheid, mobiliteit, motivatie, organisatie ontwikkeling, preventie, talentmanagement, teams, verandering, verzuim, welzijn, werkbaarheid, werkgeluk

Auteur - Isabelle Stubbe





Isabelle Stubbe heeft ruime managementervaring en ervaring als preventieadviseur in de familiale KMO. Geeft les aan de ErasmusHogeschool Brussel, in de bacheloropleiding 'Idea & Innovationmanagement'. Ze adviseert en begeleidt organisaties in hun ontwikkeling. Binnen het mandaat opleidingscentrum Syntra Vlaanderen organiseert en geeft Isabelle trainingen voor bedrijfsleiders, leidinggevendenden en HR-verantwoordelijken. Daarnaast schrijft ze artikels over Strategisch HRM en bedrijfsoverdracht. Master in Romaanse Filologie, aggregaat HSO en postgraduaat HRM, Recruitment en Search & Selection. Gecertificeerd senior consultant in innovatieve arbeidsorganisatie en erkend consultant bedrijfsoverdracht. Gecertificeerd N.G.M.-practicus. Gecertificeerd consultant Vip2A (inventaris van de persoonlijkheden). [bekijk profiel](#)

[_print](#)

[_download pdf](#)

[Vragen? Stuur uw feedback](#)

- -
- -

Deel deze pagina



- [Alle Artikelen](#)
- [Evidence Based Practice](#)
- [Alleen Oxalis-Artikelen](#)
- [wetenschappelijk onderzoek](#)
- [Strategie & management](#)
- [Strategisch HRM](#)
- [competentie- en talentmanagement](#)
- [sociale innovatie](#)
- [neuromanagement](#)
- [Organisatie](#)
- [innovatieve arbeidsorganisatie](#)
- [biosystemiek](#)
- [Bedrijfsoverdracht, fusie & acquisitie](#)
- [Sociaal-juridisch](#)

Gerelateerde artikels

- [Schrijf uiterlijk op 31-10-2018 in op het ESF-project Werkbaar Werk -...](#)
- [Schrijf uiterlijk op 31-10-2018 in op het ESF-project Werkbaar Werk-...](#)
- [Dien uw project voor primaire preventie van burn-out in uiterlijk tot 15-...](#)

Gerelateerde inhoud

- [Hoe introduceer je talentmanagement in je organisatie ?](#)
- [Opleiding : Zet de juiste m/v in voor je bedrijf! Focus op waarden.](#)
- [Burn-out, van probleem naar groeiopportuniteit. Competent talent in...](#)

"Een echte aanrader !"

De opleiding van Oxalis is goed opgebouwd, zeer praktisch en to the point. Ik ben er niet alleen zelf op vooruitgegaan, maar ook mijn collega's hebben er dagelijks baat bij. Een echte aanrader !

[Waarom Oxalis Consult?](#)

Follow us



© 2019 - Oxalis Consult -

- [algemene verkoopsvoorwaarden](#)
- [algemene verkoopsvoorwaarden opleidingen](#)
- [Privacycharter](#)
- [Disclaimer](#)
- [zoeken](#)

-
- [RSS](#)