

-
- [over oxalis](#)
 - [links](#)
 - [oxalisportaal](#)
 - [contact](#)

Zoek door deze site:

- [NL](#)
- [FR](#)



[Advies](#) [Contacteer ons!](#)
[+32 \(0\)9/227 31 18](#)

- [Home](#)
- [Advies op maat](#)
- [Opleiding](#)
- [Coaching](#)
- [Kalender](#)
- [Artikels](#)
- [Tools](#)

[Home](#) » [Artikels](#)

Philip Oosterlinck bekroond als beste herstarter



De HoGent en Odisee bekronen ieder jaar de meest gebeten ondernemer uit de regio Aalst. Op 28 april reikten beide Aalsterse hogescholen hun vijfde Ondernemersaward uit, dit keer aan Frans Krauch van Viano-Rendapart. Bij die gelegenheid werd, zoals ieder jaar, ook een succesvolle herstarter in de schijnwerpers gezet. Die eer viel te beurt aan Philip Oosterlinck van het adviesbureau Oxalis Consult, die zich al jaren vrijwillig inzet bij Dyzo, waar hij ook lid is van de Raad van Advies.

De Ondernemersaward is een samenwerking tussen de HoGent, Odisee en de stad Aalst, die de afgelopen jaren financieel gesteund werd door het Agentschap Innoveren en Ondernemen van de Vlaamse overheid. De studenten bedrijfsmanagement van beide hogescholen spelen daarbij een hoofdrol: zij nomineren ondernemende rolmodellen met een hart voor innovatie en maatschappelijke verantwoordelijkheid.

Door het contact met ondernemers wordt de ondernemingszin van de studenten aangewakkerd, gaan ze ondernemerschap als een realistische carrièremogelijkheid zien en raken ze vertrouwd met hun toekomstige werkveld. Ook falen maakt deel uit van ondernemen, maar in Vlaanderen heerst er nog steeds een taboe op. De angst om te falen vormt zelfs de grootste drempel om te starten met een eigen onderneming, zo bleek uit onderzoek van de HoGent. Door ieder jaar een specifieke award te voorzien voor een geslaagde herstarter maken de HoGent en Odisee falen bespreekbaar als deel van ondernemen en als leerervaring.

Bekijk [hier](#) het filmpje over Philip Oosterlinck.

Neem voor meer informatie over de Ondernemersaward contact op met Ruth DeVreese (0474/63.51.60)

Tags: Oxalis, Strategie & management



Deel deze pagina



- [Alle Artikelen](#)
- [Evidence Based Practice](#)
- [Innovatie en digitalisering](#)
- [Alleen Oxalis-Artikelen](#)
- [wetenschappelijk onderzoek](#)
- [Strategie & management](#)
- [Strategisch HRM](#)

-
- [competentie- en talentmanagement](#)
 - [sociale innovatie](#)
 - [neuromanagement](#)
 - [Organisatie](#)
 - [innovatieve arbeidsorganisatie](#)
 - [biosystemiek](#)
 - [Bedrijfsoverdracht, fusie & acquisitie](#)
 - [Sociaal-juridisch](#)

Gerelateerde artikels

- [Starters \(4\): Geschikte medewerkers vinden](#)
- [Waarom gedragen kwaliteits- en HR- management zich als een ééncellige...](#)
- [Strategisch HRM: Pas je HR-cyclus aan 3/4](#)

Gerelateerde inhoud

- [De context van de leidinggevende: communicatie versus eigen...](#)
- [Hoe moet u de Belgian Cyber Security Guide gebruiken?](#)
- [De context van de leidinggevende: teams versus eigen teamgedrag](#)

["De mening van onze cursisten"](#)

Ik heb nieuwe kennis en vaardigheden opgedaan. Ik vond dat het thema zeker belangrijk genoeg was om in een opleiding opgenomen te worden. Ook de bespreking in groep was zeer nuttig. Graag zou ik een vervolg op deze workshop willen hebben. KL.

Workshop Hoe pakt een ondernemer een sollicitatie aan ?

[Waarom Oxalis Consult?](#)

Follow us





© 2019 - Oxalis Consult -

- [algemene verkoopsvoorwaarden](#)
- [algemene verkoopsvoorwaarden opleidingen](#)
- [Privacycharter](#)
- [Disclaimer](#)
- [zoeken](#)
- [rss](#)