

-
- [over oxalis](#)
 - [links](#)
 - [oxalisportaal](#)
 - [contact](#)

Zoek door deze site:

- [NL](#)
- [FR](#)



[Advies](#) [Contacteer ons!](#)
[+32 \(0\)9/227 31 18](#)

- [Home](#)
- [Advies op maat](#)
- [Opleiding](#)
- [Coaching](#)
- [Kalender](#)
- [Artikels](#)
- [Tools](#)

[Home](#) » [Coaching](#) » [VIP2A motivatietest](#)

VIP2A, wetenschappelijk onderbouwde motivatietest



De VIP2A is een test die de intensiteit van de persoonlijkheidskenmerken van een persoon meet en evalueert. Deze kenmerken vloeien voort uit de hersennetwerken en -processen, zoals de Neurocognitieve Gedragsmatige Methode (NGM) deze beschrijft.

Wetenschappelijke onderbouw van de VIP2A

Deze test is het resultaat van meer dan 20 jaar onderzoek die het IME, het Institut de Médecine Environnementale in Parijs, in de neurowetenschappen, de cognitieve psychologie en de gedragswetenschappen heeft uitgevoerd.

De VIP2A is de voorloper van een volledig nieuwe generatie testen. De VIP2A benadert de psychologie via een neurowetenschappelijke aanpak (de gedragsmatige en cognitieve neurowetenschappen, de neuropsychologie, de biologie en de gedragsgenetica). Daardoor worden de resultaten niet beïnvloed door culturele referenties. Deze test kan dus zonder specifieke aanpassing gebruikt worden in een multinationale en interculturele context.

Wat doet VIP2A ?

Deze test meet en evalueert de intensiteit van de persoonlijkheidskenmerken van een persoon. Deze kenmerken vloeien voort uit de hersennetwerken en -processen, zoals de Neurocognitieve Gedragsmatige Methode (NGM) deze beschrijft. Deze persoonlijkheidskenmerken omvatten de drijfveren, de remmen en allergieën, de assertiviteit en het aanpassingsvermogen van een persoon.

Deze test maakt een actuele balans van de **gedragsdynamiek** van de persoon en van zijn **ontwikkelingspotentieel**.

De meerwaarde van VIP2A

Oxalis wendt deze test aan bij loopbaancoaching, talentontwikkeling, selectie. De test maakt een duidelijk onderscheid tussen **talent** en **competenties**. Talent is een energiegelver, competentie kan een energievreter worden.

Wij gebruiken de inzichten in de persoonlijkheidskenmerken om duurzaamheid in de loopbaan en in de job te bewerkstelligen, om werkgeluk tot stand te brengen, om te leren omgaan met stress, om complementariteit met anderen tot stand te brengen, om de inzetbaarheid van de persoon te verhogen.

[_print](#)

[_download pdf](#)

[Vragen? Stuur uw feedback](#)

- -
- -

Deel deze pagina



- [VIP2A motivatietest](#)
- [Referenties](#)

"Echte aanrader !"

Heel bekwame loopbaanbegeleiding. Een echte aanrader! Matthias Struyvelt (2018)

[Waarom Oxalis Consult?](#)

Follow us



© 2019 - Oxalis Consult -

- [algemene verkoopvoorwaarden](#)

-
- [algemene verkoopsvoorwaarden opleidingen](#)
 - [Privacycharter](#)
 - [Disclaimer](#)
 - [zoeken](#)
 - [rss](#)