

-
- [over oxalis](#)
 - [links](#)
 - [oxalisportaal](#)
 - [contact](#)

Zoek door deze site:

- [NL](#)
- [FR](#)



[Advies Contacteer ons!](#)
[+32 \(0\)9/227 31 18](#)

- [Home](#)
- [Advies op maat](#)
- [Opleiding](#)
- [Begeleiding](#)
- [Kalender](#)
- [Artikels](#)
- [Tools](#)

[Home](#) » [Artikels](#)

Eerste sanering bij groeibedrijf Studio 100

© De Tijd - 18/11/2011 - Gepubliceerd op Oxalis op 07/12/2011



Krimp in personeelsbestand nodig om rentabiliteit op lange termijn te vrijwaren. De entertainmentgroep Studio 100, bekend van populaire kinderprogramma's als 'Samson en Gert' en 'Kabouter Plop', gaat 13 mensen ontslaan. Het is de eerste keer dat het snelgroeiende bedrijf uit Schelle zijn personeelsbestand inkrimpt.

'Het is een eenmalige en noodzakelijke ingreep', zegt gedelegeerd bestuurder Hans Bourlon, die samen met Gert Verhulst het bedrijf oprichtte. Volgens Bourlon moest de organisatiestructuur aangepast worden 'om het groeiverhaal te kunnen voortzetten en beslagen op het ijs te komen'.

De omzet groeide de voorbije jaren, maar de marges bleven achter. Bourlon, die recentelijk Dominic Stas als algemeen directeur opvolgde, besliste de groepsstructuur om te gooien. De organisatie die nu geografisch is georganiseerd, wordt nu volgens activiteiten gestructureerd. De nieuwe structuur zal in het voorjaar van 2012 worden ingevoerd.

Overnames

De aanpassing was nodig na de vele overnames die Studio 100 de voorbije jaren gedaan heeft. Daardoor groeide het personeelsbestand van de groep tot 200 in de Benelux. De volledige groep, inclusief de Plopsa-pretparken, telt ruim 900 werknemers. Bourlon heeft het bedrijf de voorbije maanden volledig doorgelicht en concludeerde dat er stappen nodig waren 'om de groei van Studio 100 op internationaal vlak te kunnen garanderen en de rendabiliteit op lange termijn te vrijwaren'.

Volgens de topman was het vooral in de Benelux-afdeling nodig meer synergievoordelen te creëren. 'Het is met pijn in het hart dat we afscheid hebben moeten nemen van een aantal medewerkers bij Studio 100 Benelux. Dit is echter een beslissing die zeer weloverwogen is genomen, met het oog op de verdere toekomstplannen van ons bedrijf', verklaarde Bourlon. 'Studio 100 is op groepsniveau een gezond bedrijf dat ook in 2011 een groei zal realiseren en mooie cijfers kan voorleggen.'

Tags: Bedrijfsoverdracht, fusie & acquisitie, herstructurering, HRM, omgeving, ondernemerschap, ontslag, organisatie, overname, strategie, tewerkstelling, uitstroom



[download pdf](#)

[Vragen? Stuur uw feedback](#)

- -
- -

Deel deze pagina



- [Alle Artikelen](#)
- [Evidence Based Practice](#)
- [Alleen Oxalis-Artikelen](#)
- [wetenschappelijk onderzoek](#)
- [Strategie & management](#)
- [Strategisch HRM](#)
- [competentie- en talentmanagement](#)
- [sociale innovatie](#)
- [neuromanagement](#)
- [Organisatie](#)
- [innovatieve arbeidsorganisatie](#)
- [biosystemiek](#)
- [Bedrijfsoverdracht, fusie & acquisitie](#)
- [Sociaal-juridisch](#)

Gerelateerde artikels

- [Britse partner advocaten Stibbe haakt af.](#)
- [Ruzie in familie Lacoste leidt tot verkoop bedrijf](#)
- [Clear2Pay viert tiende verjaardag met derde overname van 2011.](#)

Gerelateerde inhoud

- [Hoe introduceer je talentmanagement in je organisatie ?](#)
- [Ontwikkel je Persoonlijk leiderschap](#)
- [De juiste medewerkers aantrekken en behouden.](#)

["Laiend enthousiast !"](#)

Ik heb mijn cursus volledig doorgenomen en besproken met mijn direct leidinggevende. Hij was er laaiend enthousiast over !

[Waarom Oxalis Consult?](#)

Follow us



© 2019 - Oxalis Consult -

- [algemene verkoopsvoorwaarden](#)
- [algemene verkoopsvoorwaarden opleidingen](#)
- [Privacycharter](#)
- [Disclaimer](#)
- [zoeken](#)
- [rss](#)