

-
- [sur oxalis](#)
 - [liens](#)
 - [oxalisportal](#)
 - [contact](#)

Chercher dans ce site :

- [NL](#)
- [FR](#)



[Conseil](#)[Contactez-nous!](#)
[+32 \(0\)9/227 31 18](#)

- [Accueil](#)
- [Conseil](#)
- [Formations](#)
- [Coaching](#)
- [Calendrier](#)
- [Articles](#)
- [Outils](#)

[Accueil](#) » [Articles](#)

Entretien de recrutement ou émission de télé réalité?

© Express.be - 23/02/2012 - Gepubliceerd op Oxalis op 25/02/2012



Certaines sociétés n'hésitent plus à employer des procédés hautement improbables, pour détecter leurs nouvelles recrues, et l'époque où un bon CV avec des compétences et de l'expérience accompagné de réponses professionnelles données lors de l'entretien est en train de disparaître, affirme Brad Tuttle dans Time.

De plus en plus, les candidats sont traités comme les candidats d'un jeu de téléréalité. Récemment, un article du Los Angeles Times évoquait la tendance croissante des entreprises à mener des entretiens extrêmes, au cours desquels les candidats sont soumis à des énigmes dignes des émissions de survie. Lors d'un recrutement, on a demandé à chaque jeune qui postulait pour un stage de décrire en 13 tweets de 140 caractères sur Twitter pourquoi il fallait qu'on le sélectionne. Dans d'autres situations, un petit groupe de candidats est emmené au restaurant, juste pour voir comment ils réagissent sous la tension de se voir mis en concurrence avec d'autres.

Autre tendance non moins fréquente, celle des questions farfelues, du type « si les Allemands étaient les plus grands du monde, comment le prouveriez-vous ? ». En général, il n'y a pas de réponse correcte à proprement parler, en revanche, il y a des réponses éliminatoires. Google se distingue particulièrement bien en la matière.

La chaîne de crème glacée Pinkberry, qui faisait auparavant sauter ses candidats dans un maillage de boucles emmêlées avant de les embaucher pour un premier job à servir des boules de yaourt glacé, leur demande désormais d'improviser de faux spots publicitaires et de réfléchir à une stratégie marketing pour des nouveaux produits hypothétiques de la chaîne. De cette manière, la firme prétend détecter l'esprit d'équipe, le sens du service, des compétences au commandement et un esprit entrepreneurial.

Pourquoi pas. « Si vous avez un entretien pour un emploi et qu'un des animateurs des émissions de téléréalité apparaît avec un seau rempli de cafards vivants, mon conseil, c'est de vous mettre à courir. Cela ne démontrera probablement pas votre esprit entrepreneurial. Mais au moins, cela montrera que vous avez du bon sens. », conclut-il.

Tags: Gestion des RH stratégique

[Imprimer](#)

[télécharger pdf](#)

[Des questions? Envoyez vos commentaires](#)

• -

- -

Partager cette page



- [Articles](#)
- [Evidence Based Practice](#)
- [Innovation en digitalisering](#)
- [Oxalis](#)
- [wetenschappelijk onderzoek](#)
- [Gestion stratégique](#)
- [Gestion des RH stratégique](#)
- [gestion des compétences et talents](#)
- [innovation sociale](#)
- [neuromanagement](#)
- [Organisation](#)
- [organisation innovante du travail](#)
- [biosystémique](#)
- [Reprise, fusion et acquisition](#)
- [Socio juridique](#)

Articles connexe

- [Les travailleurs ne restent pas dans une société pour le salaire.](#)
- [Il faut tendre vers des groupes plus hétérogènes au travail](#)
- [Attention au manque de vision en formation !](#)

Contenu associé

- [Comment faire une analyse de fonction ? - sur demande](#)
- [L' introduction du nouveau salarié - sur demande](#)
- [Boîte à Outils en ligne aide à connaître les nouveaux pictogrammes...](#)

[Pourquoi Oxalis Consult?](#)

Follow us





© 2019 - Oxalis Consult -

- [conditions générales de vente](#)
- [conditions générales de vente pour les formations](#)
- [disclaimer](#)
- [rechercher](#)
- [rss](#)